



ILS/ELLES SONT EN FORMATION

Présentation des élèves de la « P04 »



ALBOUY Delphine

De formation ingénieur en génie civil et urbanisme, j'ai toujours exercé dans le secteur public, d'abord comme agent de l'Etat puis dans la territoriale. J'ai débuté ma carrière en tant que conductrice d'opérations puis j'ai évolué vers des postes d'encadrement dans la maintenance des bâtiments. J'aime être dans la nature, écouter de la musique et pratiquer l'aviron, ou faire les trois en même temps !

DUMONS Samuel



Originaire de Poitiers, j'ai fait mes études d'ingénieur à l'ESTP et Nottingham. Après avoir travaillé comme ingénieur calcul chez SADE pendant 5 ans, j'ai fait du wwoofing en Espagne. J'y ai créé une association pour le développement durable. Je suis revenu en France faire une alternance entre l'ONF et Sciences Po. J'aime le sport et me passionne de tout !

FLAMAND Dominique



Je m'appelle Dominique FLAMAND, j'ai 42 ans marié et père d'une petite poupée de 2 ans. Originaire de la Martinique, je suis Ingénieur en Matériaux de formation. J'ai travaillé une quinzaine d'années dans le privé et environ 5 ans dans la fonction publique d'Etat et territoriale dans le bâtiment et l'aménagement. Je suis passionné de basket, de gospel et aime partager avec tous ceux qui le veulent car mon slogan est « La vie est belle »!

KERBOUZ Laëtitia



Après une expérience dans le privé, j'ai intégré la ville de Nanterre comme responsable des espaces verts et obtenu le concours d'ingénieur territorial. Diplômée d'Agrocampus Ouest, j'ai toujours travaillé en tant qu'ingénieur paysagiste à valoriser et défendre la nature en ville. La préservation de l'environnement me motive particulièrement et je souhaite porter la transition écologique en tant que haut manager.

MORENO Malik



Cela fait 10 ans que je travaille dans le secteur public. J'ai d'abord investi le champ de la construction publique (bâtiment puis travaux publics). Je suis actuellement DGA d'une mairie d'arrondissement de Paris pour quelques semaines encore. Hâte de démarrer la scolarité à l'INET pour croiser la route d'étudiants au parcours varié et découvrir d'autres types de collectivités !

COURRIERS ADRESSES A LA MINISTRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES ET AU PRESIDENT DU CNFPT

Deux courriers ont été envoyés par notre Président le 2 avril dernier. Ces courriers avaient pour objet de mettre en lumière les difficultés pour intéresser et attirer les candidats à passer le concours d'ingénieur en chef territorial (ICT) après 4 années d'existence. Des propositions d'évolution ont ainsi été faites autour de trois axes stratégiques : informer, intéresser et préparer les futurs candidats. Les demandes principales sont de communiquer avec les écoles d'ingénieur, d'ouvrir une troisième voie au concours et d'abaisser la durée pour accéder au concours à 4 ans d'ancienneté pour les ingénieurs titulaires. Les conditions de scolarité ont aussi été abordées notamment pour la mise en place d'un dispositif de convention entre le CNFPT et le CROUS afin de faciliter l'accès au logement à Strasbourg.

Ces courriers sont aussi l'occasion de vous informer de la décision de maintien de rémunération pour les agents publics durant la scolarité de l'INET des février 2021 pour les ICT et les administrateurs, ce dont nous nous satisfaisons. Cependant, d'une part les conservateurs de patrimoine et de bibliothèque n'en bénéficient pas, ce que nous regrettons profondément et nous souhaitons qu'une solution soit trouvée rapidement et d'autre part, ceci ne règle pas le problème pour les personnes venant du privé qui souhaitent s'inscrire dans de nouvelles perspectives dans le public. Plusieurs personnes nous ont sollicité à travers notre site internet et nos communications LinkedIn mais les conditions financières durant la scolarité et à la sortie sont très difficiles.

Enfin, nous avons saisi l'opportunité de la rencontre entre la ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques et les élèves de l'INET en février dernier pour revenir sur les avancées souhaitées, exprimées par la Ministre comme l'ouverture du parcours Talent à toutes les filières et pas seulement celle des administrateurs. Nous avons proposé que notre association s'inscrive dans ce processus et qu'elle puisse participer par le biais d'une convention dans la continuité de l'aide déjà apportée aux candidats quels que soient leurs origines ou leurs parcours.

MISE EN PLACE DE REFERENTS TERRITORIAUX

Un des intérêts des associations professionnelles est de pouvoir faciliter la mise en réseau des adhérents, de favoriser le partage d'expériences et de promouvoir l'entraide pour développer les opportunités professionnelles.

Une animation territoriale permet de développer des réseaux actifs d'adhérents. Pour cela, il est proposé la mise en place de référents territoriaux (1 à 2 par région). Le référent territorial sera chargé d'animer un réseau territorial d'ingénieurs en chef adhérents à l'association, dont la collectivité ou l'employeur ou le lieu de formation d'origine ou la collectivité employeuse se trouve sur son territoire. Afin de maintenir la dynamique sur la durée, le principe d'un renouvellement régulier des référents est souhaitable sur la base d'une périodicité de 2 ans. Si vous êtes intéressé.e.s pour remplir ce rôle dans votre région, n'hésitez pas à vous faire connaître auprès du bureau de l'association.

MAINTIEN DE REMUNERATION

Le 27 janvier 2021, le conseil d'administration du CNFPT a voté l'institution d'une indemnité de maintien de rémunération pour les élèves administrateurs territoriaux et les élèves ingénieurs en chef territoriaux, déjà fonctionnaires ou agents publics au moment de la réussite aux concours. Le vote de cette indemnité de maintien de rémunération est une première étape pour améliorer l'attractivité du concours d'ingénieur en chef notamment en limitant l'impact de l'année de formation à l'INET.

L'association prend acte de cette première étape qui bénéficiera principalement aux promotions à venir. Néanmoins elle poursuit son travail pour améliorer les conditions d'accès aux concours comme par exemple l'alignement de la durée préalable pour prétendre au concours interne sur celle du concours des administrateurs territoriaux.

L'ASSOCIATION en actions



ARTICLE GAZETTE

Quelle construction publique demain ?

Emeline Lafaury (promotion Rachel Carson) nous fait part de sa vision.

La construction publique est un secteur clef dans la transition écologique des territoires. Pour atteindre la neutralité Carbone en 2050, il faudra transformer les manières de produire, d'exploiter et de gérer les bâtiments. Une construction décarbonnée est une construction frugale et sobre, robuste et durable, modulable et adaptable. La construction publique doit être pionnière et contribuer à faire évoluer les pratiques pour changer le modèle et les imaginaires. Face à ce défi de mutation profonde des manières de penser la construction publique, les maitrises d'ouvrage se doivent d'être forces de proposition, audacieuses et innovantes, pour engager et conduire la transition de la profession.

Photo : Media Library Choisy-Le-Roi / Brenac & Gonzalez & Associés



Etude Données

Quelles opportunités pour les collectivités territoriales d'une nouvelle gestion et valorisation des données sur leur territoire, en les considérant comme des « communs » ? Comment faire ? Quelles applications concrètes pour améliorer les politiques publiques territoriales, dans le domaine de la santé ou la mobilité par exemple ?

5 élèves et ingénieurs en chef territoriaux, Yosr KBAIRI, Folco LAVERDIÈRE, Jérémie LEYMARIE, Emilie RUIN et Benoît VERNIÈRE, ont cherché à répondre à ces questions, pendant 6 mois, en s'appuyant sur une analyse documentaire approfondie, des entretiens avec des experts nationaux et surtout un travail collectif intense et riche.

Réalisée avec le soutien de la CASDEN, partenaire d'Ingéchef, cette étude - synthèse et rapport complet - est disponible [ICI](#)

ARTICLE GAZETTE

Résilience, renaturation et artificialisation

Mahieddine Lattar, Frédéric Despinasse et Gaétan Lepetit (promotion Rachel Carson) nous font part de leur vision.

La résilience des territoires s'appuiera sur leur renaturation et par la limitation drastique de l'artificialisation des sols. Concilier la préservation des terres agricoles, la biodiversité, le développement urbain, et le cadre de vie passera nécessairement par une gouvernance et une concertation territoriale multi échelles et multi acteurs.

L'ingénierie territoriale a un rôle majeur dans l'émergence d'une maîtrise d'ouvrage environnementale transversale, conciliant de manière intégrée les enjeux de « reconstruction » et de préservation de la nature avec les enjeux de l'aménagement. Une transition territoriale, écologique et sociale s'appuyant sur une transition managériale et technique.

Photo : Renaturation des berges de l'Yvette à Longjumeau



Accompagnement au changement : l'exemple de la mise en œuvre d'une démarche de gestion écologique d'espaces verts et forestiers

TEMOIGNAGNE d'un membre

Patrick MADEC

Promotion Jules Verne

Directeur de l'environnement et du développement durable - Ville de Martigues

En poste en tant que Directeur de l'Environnement au sein d'une Ville de 50000 habitants, et sous l'impulsion de l'équipe municipale et la direction générale, je travaille depuis plusieurs mois sur la mise en œuvre d'une démarche de gestion écologique des espaces vert et forestiers. Après avoir échangé avec des responsables d'autres collectivités et effectué des visites de sites avec l'encadrement intermédiaire, de nouveaux objectifs d'entretien et d'aménagement, compatibles avec les enjeux de transition écologique et les spécificités locales, ont été définis.

L'objectif de cette démarche porteuse de sens pour la majorité des agents est d'intervenir de manière différente sur les sites (en fonction de la géographie, du paysage, des usages, etc.), afin de favoriser la biodiversité, de préserver le cadre de vie des habitants et d'améliorer les conditions de travail.

J'ai ainsi fait en sorte de co-construire la démarche avec les encadrants, en abordant les finalités stratégiques, les adaptations organisationnelles, les moyens humains et matériels, ainsi que les besoins en formation.

Une première phase de mise en œuvre a consisté à mener des expérimentations sur des chantiers pilotes, en faisant évoluer les pratiques et les modes de conception. Au regard des retours positifs, après une présentation des résultats auprès des élus, la mise en application de la démarche a été généralisée, avec la volonté de mobiliser d'autres directions et partenaires locaux dans cette dynamique.

En parallèle, une délibération municipale cadre, marquant l'engagement politique sur le sujet, a été élaborée et approuvée. Actuellement, un plan de communication est en cours de déploiement afin de sensibiliser et d'impliquer les habitants. In fine, une candidature à une labellisation (type Eco-jardin / Ville nature) pourrait être envisagée afin de valoriser le travail des équipes et d'obtenir des retombées positives pour la collectivité.

Si vous êtes curieux à propos de cette démarche ou si vous souhaitez engager un travail similaire dans votre collectivité, je serai ravi d'échanger avec vous à ce sujet.



**« Changer le monde,
changer de monde »**

LES CONFÉRENCES INGECHÉF

Le mois de février dernier a vu le lancement de nos premières conférences de soirée. Elles sont ouvertes à tous les adhérents de l'association et, pour cette première, elles ont aussi accueilli les nouveaux lauréats du concours d'ingénieur en chef 2020.

À l'image des valeurs de notre association, ces conférences ont été l'occasion de mettre en lumière des acteurs engagés, au travers de leurs actions constituant de vrais leviers pour une transformation en profondeur de notre société, de notre rapport aux autres et au monde.

S'il est vrai que l'ingénieur en chef est un manager des transitions, comment passer du concept à la réalité ? Comment emporter l'adhésion des élus d'un territoire ? Comment rendre les citoyens acteurs des transitions ? Autant de questions – et bien d'autres – auxquelles ont répondu Nicolas Sénéchau et Philippe Huyghe. Ces deux pionniers des transitions nous ont fait partager leurs visions renouvelées de leur secteur d'activité et de leur territoire.

Nicolas Sénéchau, directeur général des services du SMICVAL, a ainsi exposé comment il a développé le changement d'approche de la politique déchets dans le cadre de la transition écologique. Au travers d'exemples concrets, tels le Smicval Market (unique en France) ou les recycleries, il nous a montré qu'un territoire zéro déchets, zéro gaspi et faisant preuve d'innovation démocratique : c'est possible !

Et pour aller plus loin : Site internet du SMICVAL : <https://www.smicval.fr/>

Philippe Huyghe, directeur de l'association Biovallée, a montré que le monde associatif peut aussi avoir voix au chapitre et peser sur l'orientation écologique d'un territoire. La légitimité de l'association pour promouvoir et démultiplier les actions en faveur du développement durable tient son origine dans la réussite du projet au long cours (20 ans) de renaturation de la rivière Drôme. Forte de la reconnaissance internationale apportée à cette action, l'association a développé des outils de coopération qui permettent aux collectivités, associations, entreprises, citoyens d'œuvrer pour faire de leur territoire un exemple de réussite en gestion et valorisation des ressources.

Et pour aller plus loin : Site internet de Biovallée : <https://biovallee.net/>

Vous aussi pouvez être acteur des transitions en nous faisant partager vos expériences inspirantes ou en nous suggérant des noms d'intervenants pour de prochaines conférences de soirée. Votre contact : Emeline Lafaury (P03-Rachel Carson) – contact@ingechef.fr

L'ANNUAIRE

L'annuaire sera un outil permettant de poursuivre le renforcement du réseau des ingénieur.e.s en chef territoriaux. Il sera un outil utile pour les élèves ou les ingénieur.e.s en chef en poste qui souhaitent par exemple disposer de contacts dans une collectivité, une région ou un domaine d'intervention spécifique.

Il pourra également être utile à la création du réseau d'animation par région permettant l'accueil de nouveaux ingénieurs en chef sur un territoire ou des rencontres régulières.

Une fois les informations collectées et les autorisations d'utilisation reçues, il sera accessible via le site de l'association ([LIEN](#)) et sera mis en place avant l'été 2021.



AGENDA

6 AVRIL 2021

ARRIVEE DE LA 4^e
PROMOTION DES
INGENIEUR.E.S EN CHEF

Ils/elles commencent leur année de formation. Nous leur souhaitons une année de découverte et d'échanges fructueux. Retrouvez leurs portraits tout au long de l'année dans la lettre d'information.

20 et 27 JUIN 2021 *

ELECTIONS
DEPARTEMENTALES ET
REGIONALES

**sous réserve de
modifications à venir*

NOS
partenaires



Association des ingénieurs
en chef territoriaux
ENGEES • 1, quai Koch •
BP 61039 • 67070 STRASBOURG
Email : contact@ingechef.fr

Composition du bureau

- Guillaume LANFRANCHI, Président
- Marie BONFILS, Secrétaire
- Gaétan LEPETIT, Trésorier
- Pierre JUNKER
- Emeline LAFAURY
- Brigitte LEGAT
- Jonathan NAAS
- Hélène TOTTOLI-DESANTE

PROCHAINS NUMEROS

Cette lettre d'information est la vôtre. Un article, une idée, une information à communiquer : contactez-nous !

Contributeurs pour cette édition :

Merci à Delphine ALBOUY, Frédéric DESPINASSE, Samuel DUMONS, Dominique FLAMAND, Laëtitia KERBOUZ, Emeline LAFAURY, Guillaume LANFRANCHI, Folco LAVERDIERE, Gaétan LEPETIT, Mahieddine LATTAR, Patrick MADEC, Malik MORENO, Hélène TOTTOLI-DESANTE