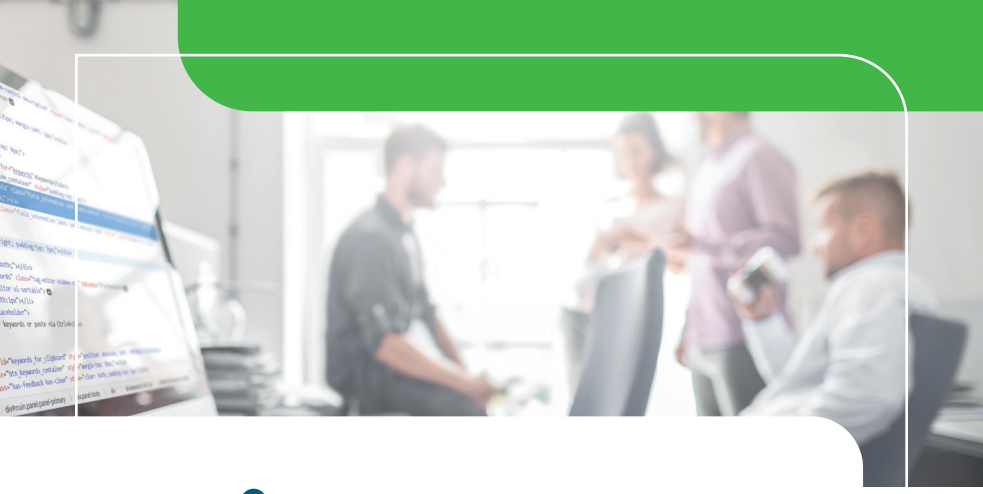

IngēChef

CONSTRUIRE
S'OUVRIR
TRANSMETTRE
VALORISER

MANAGER DES TRANSITIONS

INGÉCHEF, **qui sommes-nous ?**

Créée en 2018, Ingéchef est une association qui se compose d'ingénieurs en chef territoriaux, avec chaque année une trentaine de nouveaux cadres formés à l'INET. Il existe aujourd'hui une véritable **identité** de l'ingénieur en chef, notre association est là pour la représenter.

Ainsi, notre objectif est de valoriser notre cadre d'emploi par le prisme de notre **engagement** et de nos **actions** au sein des collectivités territoriales. Des actions menées dans un objectif ultime d'un **service public efficace** et de **qualité** auprès des **citoyens**. Nous avons tout particulièrement à cœur de montrer notre **capacité à agir** comme **manager des transitions**, transition écologique, économique, sociale, numérique ou encore citoyenne.

Par ailleurs, Ingéchef est avant tout un **réseau d'échanges**, pour **partager** notre expertise, nos expériences, notre regard sur des sujets d'actualités. Cette **émulation** avec tous, membres de notre association ou acteurs ayant un lien avec les collectivités territoriales, nous la mettons au service de tous, dans une démarche **inclusive** et **fédératrice**, afin d'impulser une nouvelle dynamique pour **agir, transformer et innover**.

Plusieurs valeurs fortes animent notre association et incarnent les ingénieurs en chef qui la composent :

« SOLIDARITÉ, **EXPERTISE**, RIGUEUR,
EXEMPLARITÉ, RESPONSABILITÉ, **AGILITÉ**,
DÉTERMINATION, ADAPTABILITÉ, ANTICIPATION,
UNITÉ, **COMPLÉMENTARITÉ**, **INGÉNIOSITÉ**,
BIENVEILLANCE, **COOPÉRATION** »

Autour de nos valeurs et de nos convictions, l'association Ingéchef a fait le choix de décliner sa stratégie en 4 axes fondateurs :

- **construire** une identité autour de valeurs communes,
- afin de **s'ouvrir** pour constituer un réseau collaboratif,
- de **transmettre** notre expertise comme acteur des transformations,
- et de **valoriser** nos actions.

QUI SONT LES INGÉNIEURS **en chef territoriaux ?**

- **Des cadres supérieurs de la filière technique :** les ingénieurs en chef territoriaux détiennent les grades les plus élevés de la filière technique de la Fonction Publique Territoriale (FPT). Ce nouveau cadre d'emploi, créé en 2016, regroupe des cadres dirigeants avec de fortes capacités managériales, une culture technique ainsi qu'une capacité à innover.
- **Des cadres dirigeants des grandes collectivités :** ils exercent leurs fonctions au sein des grandes collectivités (ville de plus de 40 000 habitants, Département, Région, structure intercommunale...) soit directement au sein de la direction générale, soit sur des politiques sectorielles.
- **Des hauts fonctionnaires :** les ingénieurs en chef reçoivent une formation d'excellence, entre apports théoriques et missions de terrain. Ce cursus professionnalisant d'une année est dispensé par l'Institut national des études territoriales (INET) de Strasbourg, en inter-filière avec les autres cadres dirigeants territoriaux : administrateurs et conservateurs et en cohérence avec les autres grandes écoles de la fonction publique française.

CHIFFRES **clés**

Plus de
3600
INGÉNIEURS
en chef territoriaux au sein des collectivités territoriales

47 %
DES CADRES DIRIGEANTS
des collectivités territoriales sont des ingénieurs en chef

13 % DES POSTES DE DGS sont occupés par des ingénieurs en chef

Près de
30 INGÉNIEURS
en chef territoriaux sont formés chaque année à l'INET

QUELLES SONT LEURS PLUS-VALUES **au sein des directions générales ?**

- **Leur complémentarité :** ils diversifient et enrichissent les équipes de direction en complémentarité des autres cadres dirigeants à culture administrative ou culturelle.
- **Une approche experte au sein de la direction générale :** dans les collectifs de direction, ils marquent leur attachement à une approche scientifique rigoureuse et à une expertise de terrain pour accompagner la réflexion politique.
- **Des atouts pour accompagner les transformations sociétales et pour construire l'action publique de demain :** les ingénieurs en chef participent avec engagement à la transformation de nos territoires. Sous l'autorité des élus, ils expérimentent, conçoivent et adaptent durablement les organisations et les politiques publiques pour répondre aux enjeux des transitions sociales, environnementales et économiques.

Construire

FAIRE VIVRE L'ASSOCIATION AUTOUR DE VALEURS ET DE PROJETS COMMUNS, SOCLES DE NOTRE IDENTITÉ

- Construire notre identité en faisant émerger une culture commune, source de dynamisme.
- Favoriser la solidarité entre les membres autour de l'identité du cadre d'emploi.

→ **Ingéchef en action :** assurer la pérennité des fonctions internes de l'association et faire émerger son identité.

Notre structure associative est récente et nous devons **nous construire** en nous appuyant sur notre cadre d'emploi. Nous souhaitons pour cela faire émerger une **culture** Ingéchef autour d'un **projet commun, construire notre propre identité** pour générer un **dynamisme** et ainsi faire vivre notre association autour du partage de **nos valeurs**.

S'ouvrir

CONSTITUER UN RÉSEAU POUR STIMULER NOS CAPACITÉS À AGIR COLLECTIVEMENT ET ASSEOIR NOTRE LÉGITIMITÉ

- Conforter un réseau inclusif, axé sur la complémentarité (associations, autres filières INET, Ingénieurs en chef,...).
- Susciter la collaboration et ainsi légitimer notre statut de cadre dirigeant.

→ **Ingéchef en action :** assurer l'animation inter-filières, nouer des partenariats et favoriser les synergies.

Au-delà de la construction de notre identité et du partage de nos valeurs, nous avons l'ambition de nous **ouvrir** pour constituer un **réseau dynamique**. S'ouvrir à qui ? Tout d'abord aux autres cadres dirigeants : comme les administrateurs ou conservateurs ainsi que l'ensemble des ingénieurs en chef. S'ouvrir également à **l'ensemble des acteurs :** les collectivités territoriales, leurs partenaires, les autres structures associatives, les citoyens,...

Transmettre

ACCOMPAGNER ET AGIR AU TRAVERS DE NOTRE EXPERTISE POUR FAIRE ÉMERGER LES POLITIQUES ET TALENTS DE DEMAIN

- Exprimer notre expertise comme acteur des transformations.
- Pérenniser le statut Ingénieur en chef avec les forces d'aujourd'hui et les talents de demain.

→ **Ingéchef en action :** faciliter la formation des élèves ingénieurs en chef à l'INET, assurer leur employabilité, accompagner les candidats, rechercher les talents de demain dans les écoles d'ingénieurs notamment et partager nos expériences.

Après s'être construit autour de valeurs fortes et avoir favorisé le dynamisme de notre association, nous souhaitons **transmettre** en montrant que nous sommes **acteurs des transformations** et **en capacité d'innover** pour les politiques publiques de demain. En mettant en avant **notre expertise**, nous démontrons nos **capacités à agir** et contribuerons ainsi à la **pérennité** du statut des ingénieurs en chef autour de son identité.

Valoriser

SE FAIRE CONNAÎTRE EN VALORISANT NOTRE IDENTITÉ ET EN CAPITALISANT SUR NOS ACTIONS POUR SUSCITER L'INTÉRÊT

- Susciter l'intérêt, communiquer, valoriser les actions des ingénieurs en chef.
- S'appuyer sur la marque INET, connue et reconnue.

→ **Ingéchef en action :** développer notre communication à travers des contenus diversifiés.

Transversalement aux 3 axes précédemment cités, notre association souhaite **valoriser** ses actions en diffusant **nos valeurs** qui constituent notre identité, auprès et pour les acteurs du **réseau collaboratif** que nous avons constitué, **autour de notre expertise** comme **acteurs des transformations.**

INGÉCHEF EN ACTION, **comment agissons-nous ?**

VALORISER

Création d'un site internet pour mieux nous connaître et partager nos actions avec le plus grand nombre. Consultez notre site : **www.ingechef.fr**

CONSTRUIRE

Interviews de grands témoins pour comprendre qui sont les ingénieurs en chef et leur rôle au sein des collectivités territoriales : **3 questions à... sur ingechef.fr**

TRANSMETTRE

- Accompagnement des candidats au concours interne et externe d'ingénieur en chef. Près de 50 candidats ont été accompagnés pour le concours 2020 avec l'organisation de jurys blancs diversifiés composés d'ingénieurs en chef, d'administrateurs et de conservateurs de bibliothèques.

- Rédaction d'articles sur les actions à mener en faveur des transitions territoriales pour partager notre regard et notre expertise :
  - *La transition écologique dans le contexte de crise sanitaire : mobilité durable, alimentation et protection de la biodiversité.*
  - *La transition numérique avec une étude sur la donnée.*
  - *La transition managériale concernant les défis du fonctionnaire territorial face à la crise.*
  - *L'innovation avec un témoignage sur le droit à l'erreur et l'expérimentation.*

S'OUVRIR

Création de partenariats avec d'autres associations de cadres dirigeants et pérennisation des partenariats existants.

Nous sommes une association qui porte de nombreuses ambitions en matière de transition et de transformation de l'action publique. N'hésitez pas à venir nous rejoindre pour accompagner ce nouvel élan, apporter et confronter vos idées, partager vos expériences et votre expertise et pourquoi pas contribuer à certaines de nos actions !

www.ingechef.fr

INGÉCHEF
Association des ingénieurs en chef territoriaux

ENGEES • 1, quai Koch • BP 61039 • 67070 STRASBOURG
Email : contact@ingechef.fr